

PROGRAMME BILAN DE COMPETENCES

AGILE RH vous accompagne à devenir auteur d'un projet réaliste qui aura du sens pour vous.

La démarche comporte **trois phases** d'une durée de 24 heures

<p>PHASE PRELIMINAIRE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Recueil de la demande : attentes et objectifs du bilan • Analyse du contexte professionnel et personnel • Information sur les conditions de déroulement du bilan 	<p>Durée : 2h</p> <p><i>1 entretien individuel</i></p>
<p>PHASE D'INVESTIGATION</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Exploration des moteurs et des freins <ul style="list-style-type: none"> - Histoire de vie - Intérêts professionnels - Valeurs et motivations • Analyse de la personnalité <ul style="list-style-type: none"> - Identité /Regard des autres - Ennéagramme ou DISC • Identification du capital professionnel <ul style="list-style-type: none"> - Portefeuille de compétences - Listing des soft skills • Exploration de l'environnement <ul style="list-style-type: none"> - Recherches documentaires - Marché de l'emploi - Enquêtes métier - Stage d'observation éventuel • Hiérarchisation des projets 	<p>Durée : 18h</p> <p><i>Entretiens individuels - tests et de temps de démarches personnelles</i></p> <p><i>L'ordre et le contenu de chaque thématique sont individualisés.</i></p>
<p>PHASE DE CONCLUSION</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en évidence des facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du projet professionnel, et le cas échéant des besoins en formation • Formalisation du projet - Plan d'action • Remise du document de synthèse 	<p>Durée : 4 h</p> <p><i>1 à 2 entretiens individuels</i></p>

Prestation personnalisée ☑ 1 consultant référent dédié dès l'entretien d'accueil ☑ Personnel qualifié et expérimenté en bilan de compétences ☑ Outils validés et techniques fiables ☑ Restitution des tests par un professionnel habilité ☑ Charte qualité et respect du secret professionnel ☑ Suivi post-bilan à 6 mois

www.agile-rh.com

Conseil RH – Bilan de compétences - Coaching